

ОТЧЕТ
по выполнению мероприятий по противодействию коррупции
в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края
«Ленинградский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
за 2022 год

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные за исполнение	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5
1.	<p>Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 	В течение 2022 года	Заместители директора	<p>На официальном сайте ГБУ СО КК «Ленинградский ДИПИ» создан раздел «Противодействие коррупции», разработаны и утверждены Антикоррупционная политика ГБУ СО КК «Ленинградский ДИПИ», Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ СО КК «Ленинградский ДИПИ», Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения сотрудника ГБУ СО КК «Ленинградский ДИПИ» к совершению коррупционных правонарушений для ознакомления работников, проводятся семинары, техническая учеба, индивидуальные консультации, распространяется наглядная агитация</p>

2.	<p>Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы</p>	Постоянно	Заместитель директора по пожарной безопасности	<p>Рассмотрение уведомлений работников учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, осуществляется в соответствии с Порядком, утвержденным приказом учреждения от 10.07.2017г. № 73 «Об утверждении порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудника ГБУ СО КК «Ленинградский ДИПИ» к совершению коррупционных действий».</p> <p>Уведомления о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от работников учреждения в 2022 году не поступали.</p>
3.	<p>Разъяснение положений нормативных правовых актов, регулирующих правоотношения в сфере противодействия коррупции, проведение профилактической, воспитательной работы с работниками учреждения.</p> <p>Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции (проведение семинара, технической учебы, индивидуальных консультаций)</p>	Постоянно	Отдел кадров, заместитель директора по пожарной безопасности	<p>Разъяснение работникам положений нормативных правовых актов, регулирующих правоотношения в сфере противодействия коррупции в форме проведения консультаций, семинаров, технической учебы, размещения в служебных кабинетах плакатов антикоррупционной направленности, а также размещения на официальном сайте учреждения тематических информационно-разъяснительных материалов</p>
4.	<p>Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения</p>	В течение 2022 года	Отдел кадров	<p>Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения при приеме на работу под роспись</p>

5.	Осуществление контроля соблюдения Плана структурными подразделениями, ответственными исполнителями	По итогам полугодия и года	Отдел кадров, заместители директора	Исполнение структурными подразделениями учреждения, предусмотренных Планом, осуществляется в установленные сроки. По итогам 2022 года нарушений исполнения мероприятий согласно Плана на 2022 год не выявлено.
6.	Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	В течение 2022 года	Экономист, руководитель ГКУ КК «Ленинградская ЦБ УСО»	Контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета осуществляется на постоянной основе
7.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями	В течение 2022 года (по мере необходимости)	Директор, заместитель директора по пожарной безопасности	Фактов совершения коррупционных правонарушений работниками не выявлено
8.	Обеспечение обновления информации по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения	По мере необходимости	Заместитель директора по пожарной безопасности, программист	На официальном сайте ГБУ СО КК «Ленинградский ДИПИ» создан раздел «Противодействие коррупции»
9.	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	Постоянно	Экономист, юрисконсульт	Мониторинг правоприменения нормативных правовых актов, направленных на устранение коррупционных правонарушений
10.	Рассмотрение обращений граждан о неправомерных действиях сотрудников учреждения	По мере поступления	Директор, заместитель директора по пожарной безопасности	В 2022 году обращения о неправомерных действиях сотрудников учреждения не поступали
11.	Утверждение плана противодействия коррупции на 2023 год	декабрь 2022 года	Директор	30.12.2022 утверждение плана противодействия коррупции на 2023 год